

УАЙЗЪР ТЕХНОЛОДЖИ АД	WISER TECHNOLOGY AD
Пакет от възнаграждения на членовете на СД, номинирани за избор от ОСА, насрочено за 06.03.2025 г.	Remuneration package for Board members nominated for election by the General Meeting of Shareholders, scheduled for 06.03.2025
<ul style="list-style-type: none"> • Общи условия: <ul style="list-style-type: none"> ○ Структура: Фиксирано месечно възнаграждение + Права върху стойността на акциите (SARs) + Комисионно възнаграждение (в случай на реализиран бизнес от Уайзър в резултат на контакти на члена на СД) ○ Други: Възстановяване на всички разходи за пътуване и настаняване, свързани с работата за Wiser - срещи с клиенти, партньори, цели за сливания и придобивания, участие в СД ○ Задължения за поверителност, непривличане и забрана за конкуренция: Пакетите SARs се анулират в случай на нарушение на задълженията за поверителност, непривличане или съществено нарушение на задълженията на забраната за конкуренция 	<ul style="list-style-type: none"> • General: <ul style="list-style-type: none"> ○ Structure: Fixed monthly compensation + Stock Appreciation Rights (SARs) + Commission (in case of business generated by Wiser as a result of Board member contacts) ○ Other: Reimbursement of all travel and accommodation costs related to Wiser-related business -- meetings with clients, partners, M&A targets, Board of Directors participation ○ Confidentiality, non-solicitation & non-compete obligations: SARs packages are cancelled out in case of breach of confidentiality, non-solicitation or material breach of non-compete obligations
<ul style="list-style-type: none"> • Иванка Вишнич: <ul style="list-style-type: none"> ○ Фиксирано месечно възнаграждение: 3000 евро/месец бруто ○ Пакет SARs: 50 000 SARs; цена на упражняване, равна на пазарната цена на VWAP за 6 месеца към момента на предоставяне; три години линейно придобиване; без ограничен период; може да се упражни, след като цената на акциите достигне 2 пъти текущия 6-месечен VWAP ○ Комисионно възнаграждение: 7,5% 	<ul style="list-style-type: none"> • Ivanka Visnjic: <ul style="list-style-type: none"> ○ Fixed monthly compensation: €3,000/month gross ○ SARs package: 50,000 SARs; exercise price equal to the 6mo VWAP market price at the time of grant; three years linear vesting; no cliff; exercisable after the stock price reaches 2x the current 6mo VWAP ○ Commission: 7.5% of the gross profit from all projects/clients generated as Board member

<p>от брутната печалба от всички проекти/клиенти, генерирани като член на СД</p>	
<p>• Торстен Вегенер:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Фиксирано месечно възнаграждение: 7000 евро/месец бруто ○ Пакет SARs: 80 000 SARs; цена на упражняване, равна на пазарната цена на VWAP за 6 месеца към момента на предоставяне; три години линейно придобиване; без ограничен период; може да се упражни, след като цената на акциите достигне 2 пъти текущия 6-месечен VWAP ○ Комисионно възнаграждение: 5% от брутната печалба от всички проекти/клиенти, генерирани като член на СД 	<p>• Torsten Wegener:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fixed monthly compensation: €7,000/month gross ○ SARs package: 80,000 SARs; exercise price equal to the 6mo VWAP market price at the time of grant; three years linear vesting; no cliff; exercisable after the stock price reaches 2x the current 6mo VWAP ○ Commission: 5% of the gross profit from all projects/clients generated as Board member
<p>• Ивайло Славов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Фиксирано месечно възнаграждение: 10 000 лева/месец бруто, всички получени възнаграждения ще бъдат приспаднати от дължимата сума при упражняване на SARs ○ Пакет SARs 1: 157,050 SARs; без цена на упражняване; може да се упражни в момента на Случай на изход ○ Пакет SARs 2: 157,050 SARs; без цена на упражняване; може да се упражни към момента на Случай на изход, ако членът на СД все още е в СД на първата годишнина от избора му за член на СД или към момента на Случай на изход, което от двете настъпи първо, и ако цената на акциите при Случай на изход е \geq €5,68/ акция ○ Пакет SARs 3: 209,400 SARs; без цена на 	<p>• Ivaylo Slavov:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fixed monthly compensation: BGN 10,000/month gross, all remuneration received will be deducted from the amount due upon exercise of SARs ○ SARs package 1: 157,050 SARs; no exercise price; exercisable at the time of Exit ○ SARs package 2: 157,050 SARs; no exercise price; exercisable at the time of Exit, if the Board member is still on the Board on the first anniversary of becoming a Board member or at the time of Exit, whichever is first, and if the Exit share price is \geq €5.68 ○ SARs package 3: 209,400 SARs; no exercise price; exercisable at the time of Exit, if the Board member is still on the Board on the 4th anniversary of becoming a Board member or at the time of Exit, whichever is first, and if the Exit share price is \geq €5.68 ○ Commission: 5% of the gross profit from all projects/clients generated as Board member ○ Other: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participation in the next

<p>упражняване; може да се упражни към момента на Случай на изход, ако членът на СД все още е в СД на 4-ата годишнина от избора му за член на СД или към момента на Случай на изход, което от двете настъпи първо, и ако цената на акциите при Случай на изход е \geq €5,68/ акция</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Комисионно възнаграждение: 5% от brutната печалба от всички проекти/клиенти, генерирани като член на СД ○ Други: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Участие в следващото увеличение на капитала на Дружеството с инвестиция от 50,000 евро с ограничен период от 2 години ▪ Забележка: Определението за Случай на изход е: <ul style="list-style-type: none"> (i) придобиване на повече от 50% от акциите на Дружеството от едно физическо или юридическо лице; (ii) продажба на всички или почти всички активи на Дружеството или Групата Уайзър като цяло, независимо дали по силата на една сделка или поредица от свързани сделки. 	<p>company capital increase with €50k investment with lockup for 2 years</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Note: The definition of Exit is: <ul style="list-style-type: none"> (i) the acquisition of more than 50% of the shares of the Company by a single person/entity; (ii) the sale of all or substantially all of the assets of the Company or the Wiser Group as a whole, whether by virtue of a single transaction or a series of related transactions.
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------